

# STRATÉGIE NATIONALE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE 2018-2023

## Disposer de suffisamment de travailleuses et de travailleurs

- Faciliter l'attraction des travailleurs qualifiés, particulièrement en région
- Intégrer le plus grand nombre de personnes en emploi
- Aider les entreprises à faire face aux défis, notamment de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre

**802,0 M\$**

## Connaître et diffuser les besoins actuels et futurs du marché du travail

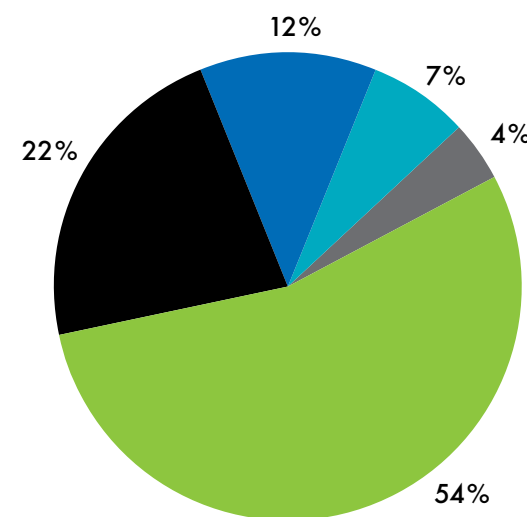
- Promouvoir et valoriser les métiers et professions en demande
- Mieux connaître les besoins de main-d'œuvre dans toutes les régions
- Miser sur une information complète et diffusée en continu pour répondre aux besoins de la main-d'œuvre et des entreprises

**77,9 M\$**

## Le Québec à l'ère du plein emploi

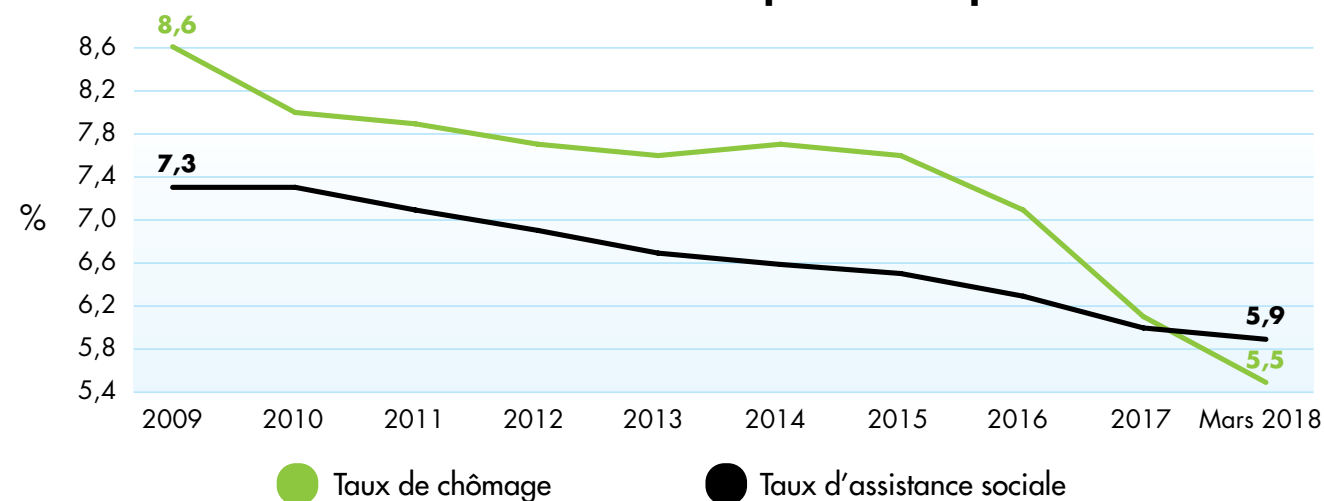
D'ici 10 ans, plus de **1,3 million de postes** à pourvoir, dont plus de **90 000** dès maintenant, par

- l'intégration des jeunes sur le marché du travail
- la population immigrante
- la hausse du taux d'activité chez les 15 à 64 ans
- la hausse du taux d'activité des 65 ans et plus
- la diminution du taux de chômage



Une occasion pour toutes et tous!

## Un contexte économique historique



## Améliorer la flexibilité et l'agilité dans le développement des compétences

- Mieux adapter l'offre de formation aux réalités de chaque région
- Augmenter l'offre de stages et de formations continues

**394,7 M\$**

## Adapter les milieux de travail

- Faciliter la conciliation travail-famille-études
- Promouvoir la qualité de vie au travail

**63,1 M\$**

Un investissement de plus de **1,3 G\$** sur cinq ans pour mettre en œuvre la stratégie issue de la concertation des forces vives du marché du travail et portée par les partenaires.

## 47 MESURES POUR RÉALISER DEUX GRANDS OBJECTIFS :

- Que davantage de personnes occupent un emploi
- Créer un environnement favorable à l'obtention des compétences requises et tirant profit des nouvelles conditions du marché du travail

### Connaître et diffuser les besoins actuels et futurs du marché du travail

- 1 Mettre en place une veille prospective du marché du travail
- 2 Améliorer la connaissance des besoins de main-d'œuvre au Québec et dans les régions
- 3 Créer un Carrefour de l'emploi et de la formation dans la nouvelle plateforme Web gouvernementale
- 4 Développer une vision concertée de la promotion et de la valorisation des métiers et des professions
- 5 Augmenter le recours à l'information sur le marché du travail (IMT) dans les activités d'orientation scolaire et professionnelle
- 6 Mettre en œuvre, sous forme de projets pilotes, des initiatives novatrices qui répondent aux enjeux du marché du travail régional
- 7 Déployer des agentes et agents de concertation régionaux pour faire émerger des projets collectifs

### Disposer de suffisamment de travailleuses et de travailleurs

- 8 Mettre en place un système de déclaration d'intérêt pour la sélection des personnes immigrantes
- 9 Mettre en œuvre une nouvelle approche intégrée de prospection et d'attraction des travailleuses et travailleurs qualifiés
- 10 Faciliter l'accès des employeurs au recrutement international
- 11 Développer et mettre en œuvre une stratégie de rétention des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires et une stratégie de rétention des étudiantes et étudiants étrangers
- 12 Favoriser l'intégration des nouveaux arrivants et des minorités visibles ou ethniques dans la fonction publique
- 13 Bonifier le soutien à l'embauche des personnes immigrantes
- 14 Réduire les contraintes à l'intégration des personnes immigrantes dans l'industrie de la construction
- 15 Favoriser l'apprentissage du français
- 16 Développer les compétences des agentes et agents d'aide à l'emploi quant à la réalité des personnes immigrantes
- 17 Bonifier les crédits d'impôt pour encourager l'effort de travail
- 18 Initiative ciblée pour les travailleuses et travailleurs expérimentés (ICTE)
- 19 Favoriser l'intégration des personnes handicapées au marché du travail
- 20 Soutenir l'intégration et le maintien en emploi des membres des Premières Nations et des Inuits
- 21 Soutenir l'intégration des personnes judiciairisées au marché du travail
- 22 Augmenter la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine
- 23 Soutenir plus d'entreprises avec les services publics d'emploi
- 24 Offrir aux employeurs des séminaires de sensibilisation aux nouvelles conditions du marché du travail caractérisées par une situation de plein emploi et aux façons d'y faire face

- 25 Diplômer davantage d'étudiantes et d'étudiants dans le domaine des sciences et technologies et dans celui des soins infirmiers
- 26 Bonifier l'appui aux centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT)
- 27 Attirer une relève de talent et maintenir une expertise de haut niveau dans les emplois du secteur de la santé et des services sociaux
- 28 Compenser les frais de recrutement et d'installation des travailleuses et travailleurs qui s'implantent dans une autre région
- 29 Bonifier le Programme de déplacement des travailleuses et travailleurs agricoles afin de l'adapter aux nouveaux besoins des entreprises

### Améliorer la flexibilité et l'agilité dans le développement des compétences

- 30 Réviser la gestion de l'offre de formation pour l'assouplir et l'adapter aux réalités des régions, particulièrement celles éloignées
- 31 Développer des projets d'apprentissage ou la mise en œuvre de compétences en milieu de travail et favoriser le développement de l'offre d'alternance travail-études
- 32 Élargir le Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires
- 33 Bonifier le crédit d'impôt pour stage en milieu de travail
- 34 Améliorer la reconnaissance des acquis et des compétences
- 35 Ajouter des compétences de base dans les normes professionnelles
- 36 Accroître la fluidité des parcours de formation collégiale
- 37 Développer l'offre de formation continue au collégial et en formation professionnelle
- 38 Bonifier le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages
- 39 Soutenir les travailleuses et travailleurs saisonniers
- 40 Soutenir les travailleuses et travailleurs du secteur de la culture
- 41 Développer les compétences numériques des travailleuses et travailleurs ainsi que des personnes en chômage
- 42 Soutenir la formation continue dans l'industrie des produits forestiers
- 43 Favoriser le développement des compétences de la main-d'œuvre du secteur public de la santé et des services sociaux
- 44 Développer l'offre de formation continue en ligne pour le secteur bioalimentaire
- 45 Favoriser la formation qualifiante des travailleuses et travailleurs en emploi dans les PME

### Adapter les milieux de travail

- 46 Élaborer un guide de bonnes pratiques en entreprise en matière de qualité de vie au travail (QVT)
- 47 Favoriser l'activité physique en milieu de travail